



Artigiani
Imprenditori
d'Italia

Bologna

A cura di

Isabella Parrilla
Responsabile Service Area Lavoro

Principali novità in materia Di Lavoro

Legge di bilancio 2025, Milleproroghe, collegato lavoro

19.02.2025

ARGOMENTI

- FRINGE BENEFIT
- PREMI DI PRODUTTIVITA'
- CONGEDI PARENTALI
- DIMISSIONI PER FATTI
CONCLUDENTI
- CONTRATTI A TEMPO DET.
- SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO
- CUNEO FISCALE

FRINGE BENEFIT E PREMI DI PRODUTTIVITA'

Fringe Benefit: Per il triennio 2025-2027, è confermata l'esenzione fiscale per i fringe benefit fino a 1.000 euro per i lavoratori senza figli a carico e fino a 2.000 euro per quelli con figli a carico. Questi importi possono essere utilizzati per il pagamento o il rimborso delle bollette e per coprire i costi dell'affitto o del mutuo sulla prima casa.

Nuovo Sistema di Tassazione per le Auto Aziendali

Per gli autoveicoli di nuova immatricolazione concessi in uso promiscuo ai dipendenti con contratti stipulati a partire dal 1° gennaio 2025, il valore del fringe benefit annuale non è più determinato sulla base delle emissioni di Co2 ma è determinato come il 50% dell'importo corrispondente a una percorrenza convenzionale di 15.000 chilometri moltiplicato il costo chilometrico desumibile dalle tabelle ACI, al netto delle somme eventualmente trattenute al dipendente.

Riduzioni Percentuali in Base al Tipo di Alimentazione del Veicolo

La percentuale del 50% è ridotta nei seguenti casi:

- 10%** per i veicoli a batteria a trazione esclusivamente elettrica.
- 20%** per i veicoli elettrici ibridi plug-in.

Queste riduzioni incentivano l'adozione di veicoli a basse emissioni, contribuendo alla transizione ecologica.

i nuovi coefficienti fiscali si applicano anche sui veicoli ordinati l'anno scorso, quando ancora non si conosceva la nuova tassazione, ma che saranno immatricolati e assegnati nel 2025.

Per facilitare il calcolo del fringe benefit, sono state pubblicate le tabelle ACI 2025, utili per determinare il valore del benefit in relazione all'uso promiscuo delle autovetture aziendali.

Premi di Produttività: È prorogata fino al 2027 la riduzione dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività o di risultato, fissata al 5% per i lavoratori con redditi da lavoro dipendente non superiori a 80.000 euro nell'anno precedente.

CONGEDI PARENTALI

1. Indennità Elevata all'80%:

1. A partire dal 2025, per i primi 3 mesi di congedo parentale, l'indennità viene elevata all'80% della retribuzione.
2. Questa modifica si applica solo se il periodo di congedo è fruito entro il sesto anno di vita del bambino.
3. Rappresenta un notevole aumento rispetto alla precedente indennità;

2. Scopo della Modifica:

1. L'obiettivo principale di questa modifica è incentivare i genitori a utilizzare il congedo parentale nei primi anni di vita del bambino, garantendo un maggiore sostegno economico in questo periodo cruciale.

3. Termini delle Esclusioni:

1. L'incremento dell'indennità non si applica ai periodi di congedo di maternità o paternità terminati entro il 31 dicembre 2024.

DIMISSIONI PER FATTI CONCLUDENTI

Il collegato lavoro 2025 introduce la possibilità per il datore di lavoro di considerare le assenze ingiustificate oltre il termine previsto dal contratto collettivo come dimissioni volontarie.

In caso di assenza ingiustificata oltre il termine previsto dal contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro o, in mancanza di previsione contrattuale, superiori a 15 giorni, il datore di lavoro può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Procedura di Risoluzione: Il datore di lavoro deve inviare una comunicazione all'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) per segnalare l'assenza ingiustificata. L'INL verifica la veridicità della comunicazione e, se confermata, il rapporto di lavoro viene risolto automaticamente. Eccezioni: La disposizione non si applica se il lavoratore può dimostrare che l'assenza è dovuta a cause di forza maggiore o a fatti imputabili al datore di lavoro.

Implicazioni per le Imprese: Questa normativa mira a ridurre l'assenteismo ingiustificato e a semplificare la gestione delle risorse umane, evitando i costi e le procedure complicate legate ai licenziamenti disciplinari.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

1. Proroga fino al 31 dicembre 2025:

1. La possibilità di stipulare contratti a tempo determinato superiori a 12 mesi senza la necessità di causali specifiche previste dalla contrattazione collettiva è stata prorogata fino alla fine del 2025.
2. Questa proroga permette ai datori di lavoro di stabilire contratti a termine basati su esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva senza dover fornire motivazioni dettagliate.

2. Implicazioni per le Imprese:

1. Le aziende possono beneficiare di una maggiore flessibilità nella gestione delle risorse umane.
2. Questa disposizione permette alle imprese di adattarsi meglio alle fluttuazioni del mercato e alle esigenze produttive temporanee.

Periodo di Prova**1. Durata del Periodo di Prova:**

1. Nei contratti a termine, la durata del periodo di prova è stabilita in un giorno di effettiva prestazione per ogni 15 giorni di calendario a partire dall'inizio del rapporto di lavoro.
2. Per contratti fino a 6 mesi, il periodo di prova deve essere di un minimo di 2 giorni e un massimo di 15 giorni.
3. Per contratti superiori a 6 ma inferiori a 12 mesi, il periodo di prova può estendersi fino a 30 giorni.

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE

1. Ampliamento delle Possibilità di Utilizzo:

1. Il Collegato Lavoro 2025 amplia le possibilità di utilizzo della somministrazione di lavoro a tempo determinato, permettendo alle imprese di rispondere meglio alle esigenze produttive e organizzative.

2. Semplificazione delle Norme:

1. Alcune norme vengono semplificate per specifiche categorie di lavoratori, riducendo la burocrazia associata alla somministrazione di lavoro e permettendo un accesso più agevole a questi contratti.

3. Esenzione dalla causale per alcune Categorie di Lavoratori:

1. Dopo i primi 12 mesi di somministrazione, non sarà più necessaria l'apposizione della causale per alcune categorie di lavoratori. Queste categorie includono:

- 1. Disoccupati che fruiscono da almeno sei mesi di trattamenti di disoccupazione non agricola:**

Questa esenzione permette a chi ha usufruito di ammortizzatori sociali di accedere più facilmente al mercato del lavoro.

- 2. Lavoratori svantaggiati e/o molto svantaggiati:** L'esenzione dalla causale facilita l'assunzione di persone con difficoltà di accesso al mercato del lavoro.

4. Implicazioni per le Imprese e i Lavoratori:

- 1. Per le Imprese:** offre maggiore flessibilità nella gestione del personale. Le aziende possono adattarsi più rapidamente alle variazioni della domanda di lavoro.
 - 2. Per i Lavoratori:** Le categorie di lavoratori esentate dalla causale possono beneficiare di una maggiore stabilità occupazionale.

CUNEO FISCALE

La Legge di Bilancio 2025 introduce significative modifiche al cuneo fiscale, con l'obiettivo di ridurre il carico fiscale sui lavoratori dipendenti. Le principali novità:

Revisione delle Aliquote IRPEF

•Aliquote Strutturali:

- 23% per redditi fino a 28.000 euro.
- 35% per redditi tra 28.000 e 50.000 euro.
- 43% per redditi oltre 50.000 euro.

Questa riforma mira a semplificare il sistema fiscale, offrendo vantaggi ai contribuenti con redditi medio-bassi. La conferma delle aliquote su tre scaglioni di reddito rende il sistema fiscale più chiaro e prevedibile.

Nuove Misure di Riduzione del Cuneo Fiscale

•Per Redditi fino a 20.000 Euro:

- Introduzione di un contributo esente da imposte, calcolato in percentuale decrescente in base al reddito.

•Per Redditi tra 20.000 e 40.000 Euro:

- Applicazione di una detrazione fiscale fissa di 1.000 euro per redditi fino a 32.000 euro, che diminuisce progressivamente fino ad azzerarsi a 40.000 euro.

Eliminazione del Taglio del Cuneo Contributivo

•A partire da gennaio 2025:

- Eliminazione del precedente taglio del cuneo contributivo del 6-7% per i redditi fino a 35.000 euro.



Artigiani
Imprenditori
d'Italia

Bologna

Grazie!

Isabella Parrilla - Responsabile Service Area Lavoro

Cell. 3896478997

Mail. i.parrilla@bo.cna.it