



Aggiornamento Contratto  
**INTEGRATIVO  
AZIENDALE**

*Scriviamo insieme il futuro di CNA!*

/immagina

**un futuro che mi somigli** ➤



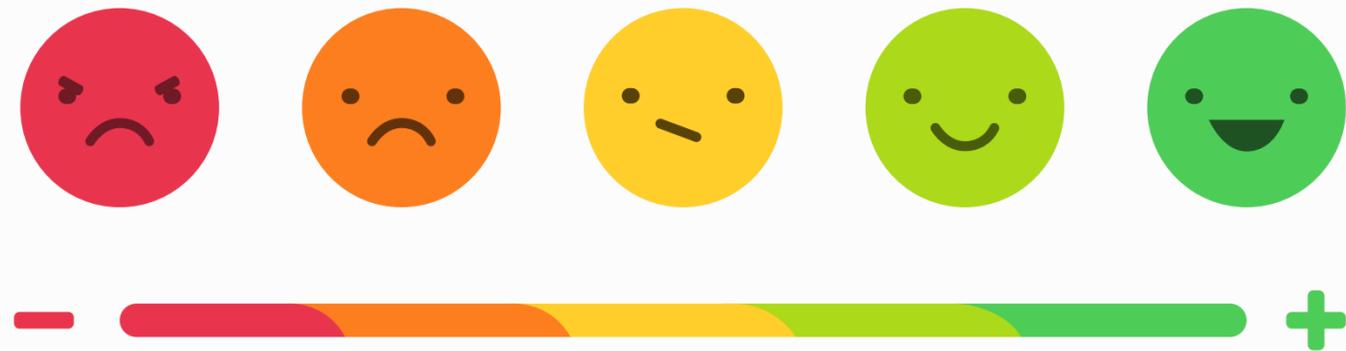
Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

# L'aggiornamento del contratto integrativo di CNA è stato un processo condiviso e partecipato.

Un passo cruciale nel cammino di CNA verso un modello di business centrato sul benessere delle persone.





# I risultati della survey

La base da cui è partito il lavoro di revisione dell'accordo integrativo di CNA.

La maggior parte del personale pensa che sia molto importante che l'azienda promuova iniziative di **welfare aziendale** e misure di **flessibilità**.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

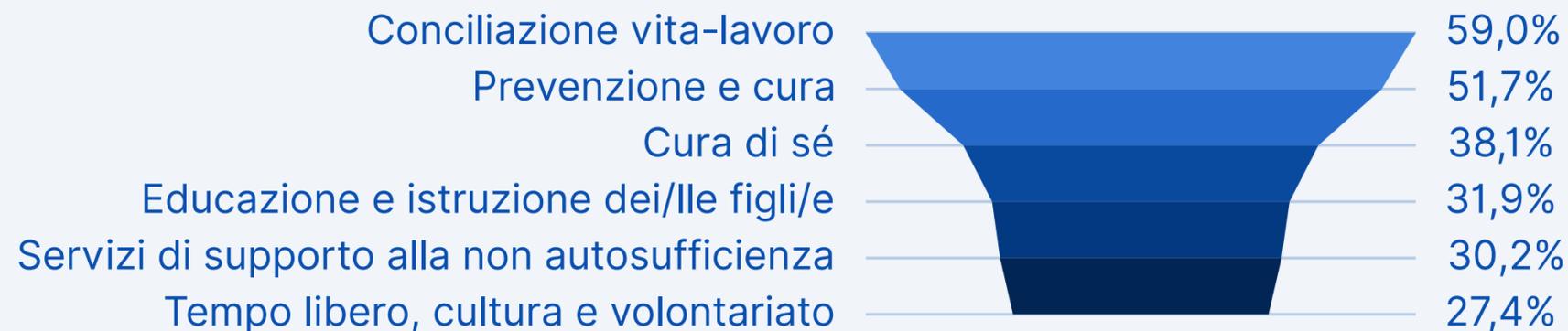
People of CNA



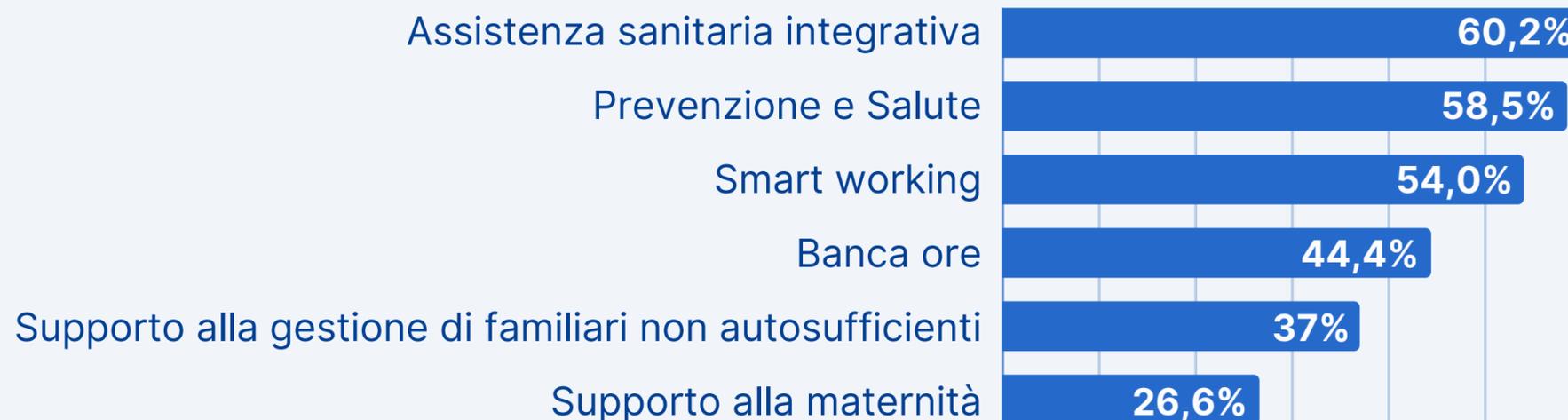


**Oltre il 50% di voi crede che le iniziative di welfare siano d'aiuto nella gestione vita-lavoro.**

## Le principali aree di interesse



## Le iniziative richieste "vincenti" sono:



# Aggiornamento contratto integrativo aziendale

## *Le principali aree di intervento*



**Flessibilità**



**Genitorialità**



**Welfare**



**Pari Opportunità**



**Condizioni  
Contrattuali**



# Flessibilità

La chiave per un equilibrio  
ottimale tra lavoro e vita privata.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Flessibilità

La chiave per un equilibrio ottimale tra lavoro e vita privata

## FLESSIBILITÀ ORARIA

Per una gestione ottimale del lavoro e per una migliore organizzazione dei periodi di ferie, l'azienda ha stabilizzato le misure che consentono una maggiore flessibilità a tutto il personale.

### *Dal lunedì al giovedì*

8:30-13:00 | 14:00-17:30

### *Venerdì*

3 settimane 8:30-14:00 | 1 settimana 12:00-17:30

### **Flessibilità oraria**

**Ingresso** tra le 8:00 e le 9:30 - **Uscita** tra le 17:00 e le 18:30

**Pausa pranzo** di 1 ora con inizio tra le 13:00 e le 13:30

### **Pianificazione flessibile delle ferie**

- *Pianificazione*: due fasi annuali di programmazione ferie, con possibilità di modifica.
- *Ferie anticipate*: possibilità di usufruire di ferie non ancora maturate.
- *Periodo estivo*: due settimane consecutive di ferie nel periodo estivo, come da art.160.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Flessibilità

La chiave per un equilibrio ottimale tra lavoro e vita privata

## SMART WORKING / ORARIO MULTIPERIODALE

Abbiamo valorizzato e reso strutturali due pratiche già sperimentate negli ultimi anni e riconosciute come efficaci con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro più sereno e produttivo, dove le persone possono conciliare al meglio vita professionale e personale.

### 1 giorno di Smart Working a settimana

- **Benefici:** riduzione dei tempi di pendolarismo e maggiore flessibilità
- **Diritti:** buono pasto e giustificazione per visite mediche

### Orario multiperiodale (Straordinari e banca ore)

Si mantiene la definizione annuale del calendario multiperiodale, prevedendo per le ulteriori ore di straordinario concordate con il/la responsabile, la possibilità di accantonarle in banca ore.

**Eccezioni:** in caso di comunicazione entro dicembre di assenze previste per maternità o pensionamento, verrà valutata la non applicazione dell'orario multiperiodale.

### Banca ore e straordinari

- **Ordinario:** straordinari compensati con banca ore, più una maggiorazione del 15%.
- **Sabato e giorni non lavorativi:** maggiorazione del 30% (anziché 15% come da CCNL, eccetto festivi).
- Tutto il personale, in riferimento alle ore eccedenti concordate con il/la responsabile, può scegliere se accantonarle in banca ore fino al massimo di 40 ore, o richiedere il pagamento. Al 31/12 il saldo verrà liquidato a tutto il personale.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Flessibilità

La chiave per un equilibrio ottimale tra lavoro e vita privata

## SETTIMANA LAVORATIVA DI 4 GIORNI PER TUTTE LE PERSONE OVER 60 IN FASE DI TEST DAL 2025

*Per migliorare la qualità della vita delle persone Over 60,  
nel 2025 esploreremo una settimana lavorativa di 4 giorni.*

### Dettagli della sperimentazione

#### **Durata**

Anno 2025

#### **Orario**

32 ore settimanali  
dal martedì al venerdì  
8.30 - 17.30

#### **Condizioni**

Retribuzione oraria con  
contratto part-time da  
34 ore settimanali

#### **Obiettivo**

Ridurre il carico  
settimanale

**A settembre 2025 valuteremo i risultati e, se positivi,  
la misura diventerà strutturale nel 2026**



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA





# Genitorialità

**Un ruolo da scoprire nel tempo,  
con il supporto della tua azienda.**



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Genitorialità

Un ruolo da scoprire nel tempo, con il supporto della tua azienda.

*CNA vuole promuovere la genitorialità per creare un contesto che permette di vivere serenamente questa esperienza. Un ambiente di lavoro che supporta i genitori, consente loro di continuare a portare valore nelle relazioni e nell'azienda.*

**PER GARANTIRE IL PIENO COINVOLGIMENTO E IL BENESSERE DEI GENITORI, ABBIAMO AVVIATO MOMENTI DI ASCOLTO NELLE FASI DEL RIENTRO DALLA MATERNITÀ, RACCOGLIENDO CONTRIBUTI SU NUOVE MISURE A SOSTEGNO**

## **Congedo Parentale**

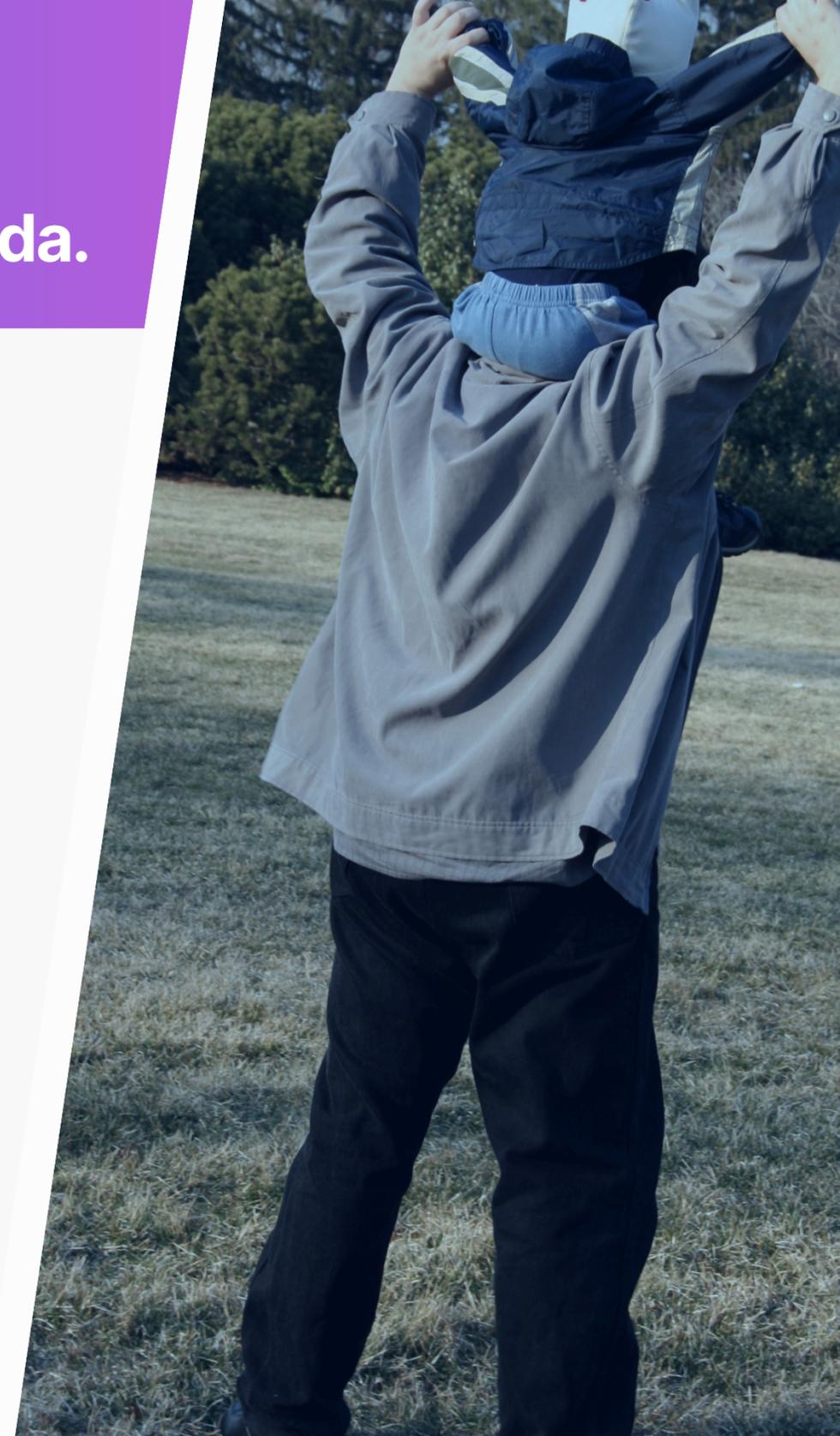
3 mesi di congedo parentale con integrazione a carico CNA fino al 60% della retribuzione, se consecutivi alla fruizione della maternità obbligatoria e dei primi due mesi di congedo parentale, per i quali è già prevista una maggiore contribuzione a carico INPS.

## **Part-Time al rientro**

Se ci sono i requisiti, la richiesta di part-time sarà automaticamente concessa fino ai 3 anni del/la bambino/a. L'orario lavorativo potrà essere trasformato temporaneamente in part-time orizzontale su 5 giorni, con un minimo di 33.5 ore settimanali.

## **Allattamento**

Durante il periodo di allattamento, saranno concessi turni lavorativi di sei ore consecutive senza pausa pranzo, per facilitare la gestione del tempo e il benessere della madre e del/la bambino/a.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Genitorialità

Un ruolo da scoprire nel tempo, con il supporto della tua azienda.

## Permessi per malattia del/la figlio/a per i genitori dipendenti

Maggiori permessi non retribuiti per malattia del/la figlio/a fino ai 12 anni, rispetto a quanto previsto dalle normative vigenti.

## Paternità Estesa

Al padre, in occasione della nascita, vengono concessi 3 giorni aggiuntivi di congedo paternità a carico di CNA (per un totale di 13 giorni). Su richiesta, viene concessa anche 1 giornata in più di smart working a settimana per il primo anno di vita del/la figlio/a.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA





# Welfare

**Il tuo benessere è il nostro  
progetto più ambizioso.**



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Welfare

Il tuo benessere è il nostro progetto più ambizioso

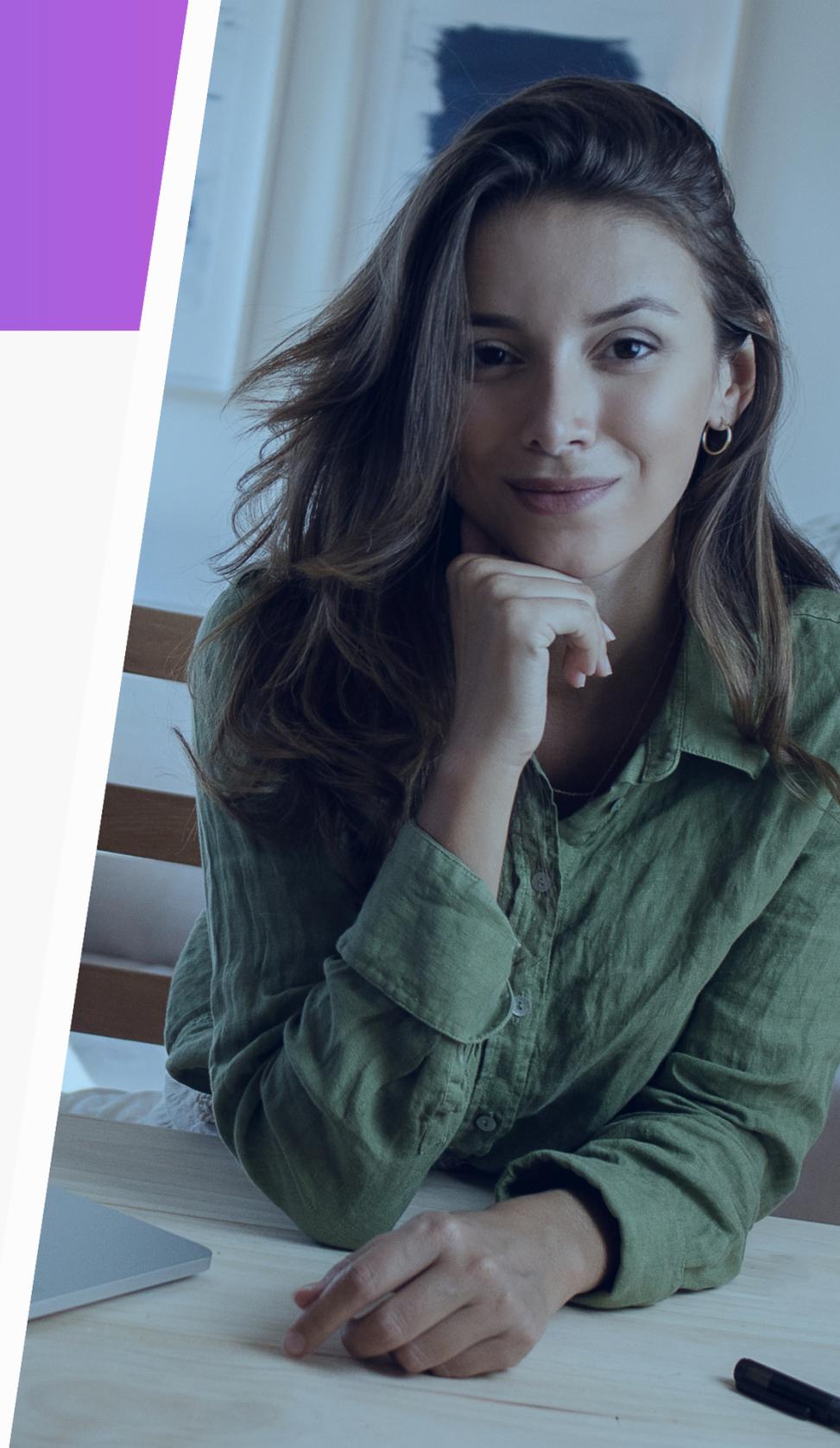
PIATTAFORMA DI WELFARE AZIENDALE



**CNA ha attivato una piattaforma di welfare aziendale per offrire una vasta gamma di servizi e rispondere ai bisogni diversificati del personale.**

Questa piattaforma, inizialmente sperimentale, è diventata uno strumento stabile in grado di fornire servizi tramite credito e attivare iniziative di welfare per dipendenti e famiglie tramite campagne annuali.

**CNA valuterà annualmente gli importi di credito welfare, in linea con i massimali previsti dalla normativa, e comunicherà le decisioni alla RSA.**



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Welfare

Il tuo benessere è il nostro progetto più ambizioso

## Ferie aggiuntive per valorizzare la fedeltà delle persone

Maturazione di un numero aggiuntivo di giorni di ferie per risorse con anzianità di servizio di 20, 25, 30 e 35 anni con le seguenti logiche:

- al 20° anno di servizio saranno inseriti 3 gg aggiuntivi di ferie per quell'anno;
- per gli anni 25° e 30° e 35° anno saranno inseriti 5 gg di ferie. (Questi incrementi saranno computati ad apertura del piano ferie)

## Anticipo TFR

L'anticipo sul TFR (nei limiti del 70% del tfr maturato) potrà essere concesso dai **5 anni di anzianità anziché 8**, con possibilità di un secondo anticipo.

## Prestiti

I prestiti, invece, sono disponibili per tutto il personale e L'ammontare massimo di ogni richiesta è pari ad € 2.000,00 annui fino ad esaurimento della disponibilità del fondo.

## Buono pasto elettronico

Incremento del valore nominale del buono pasto che passa a 6,50 per giornata lavorativa di almeno 4 ore giornaliere anche in smart working (applicazione retroattiva a far data dall'01.01.24)



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Welfare

Il tuo benessere è il nostro progetto più ambizioso

## Banca ore solidale

Consente al personale di **cedere gratuitamente permessi, ferie o ore accumulate** a colleghi/e in gravi situazioni personali o familiari, con priorità per terapie oncologiche, gravi patologie, cura di genitori, coniugi e figli/e gravemente malati, situazioni economiche svantaggiate, inserimento iniziale figli/e all'asilo nido e alla scuola materna, adozioni internazionali e casi di violenza di genere.

## Permessi retribuiti per visite mediche

Concessi per visite mediche, specialistiche, accertamenti clinici e diagnostici presso strutture sanitarie pubbliche o private, incluso il tempo necessario per lo spostamento.

## Permessi retribuiti per studio

In caso di corsi universitari, possono essere riconosciuti un numero illimitato di permessi retribuiti per sostenere gli esami, inclusi i due giorni lavorativi precedenti ciascun esame, previa presentazione di giustificativo.

## Tutela della malattia

Diritto alla conservazione del posto di lavoro fino a guarigione senza applicazione del periodo di comporto. **CNA riconosce il 100% della retribuzione nei primi 6 mesi di malattia** e il 50% nei successivi 3 mesi, diversamente dalla normativa CCNL.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA





# Pari opportunità

**Nella nostra idea di futuro,  
il lavoro non conosce barriere.**



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Pari opportunità | Diversity & Inclusion

Nella nostra idea di futuro, il lavoro non conosce barriere.

## UN MODELLO AZIENDALE CHE METTE LE PERSONE AL CENTRO

*Riteniamo che garantire pari opportunità alle persone della nostra organizzazione rappresenti la chiave per costruire un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, in cui tutte le risorse possano sentirsi libere di esprimere se stesse e le loro potenzialità.*

Ci impegniamo a raggiungere questo obiettivo adottando le seguenti misure

### Riduzione del divario di genere

Attraverso parità salariale, tutela e valorizzazione delle differenze di genere e **tutela** della genitorialità.

### Estensione dei diritti

**Applicazione** delle norme indipendentemente dal genere e inclusione di famiglie omogenitoriali e coppie di fatto, anche dello stesso sesso.

### Supporto per le persone trans

- *Identità alias*: riconoscimento dell'identità di genere durante la transizione.
- *Accordo di riservatezza*: riservatezza e rispetto nel processo di riassegnazione del sesso anagrafico.
- *Servizi igienici*: riadeguamento dei servizi igienici che rispettano l'identità di genere.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Pari opportunità | Diversity & Inclusion

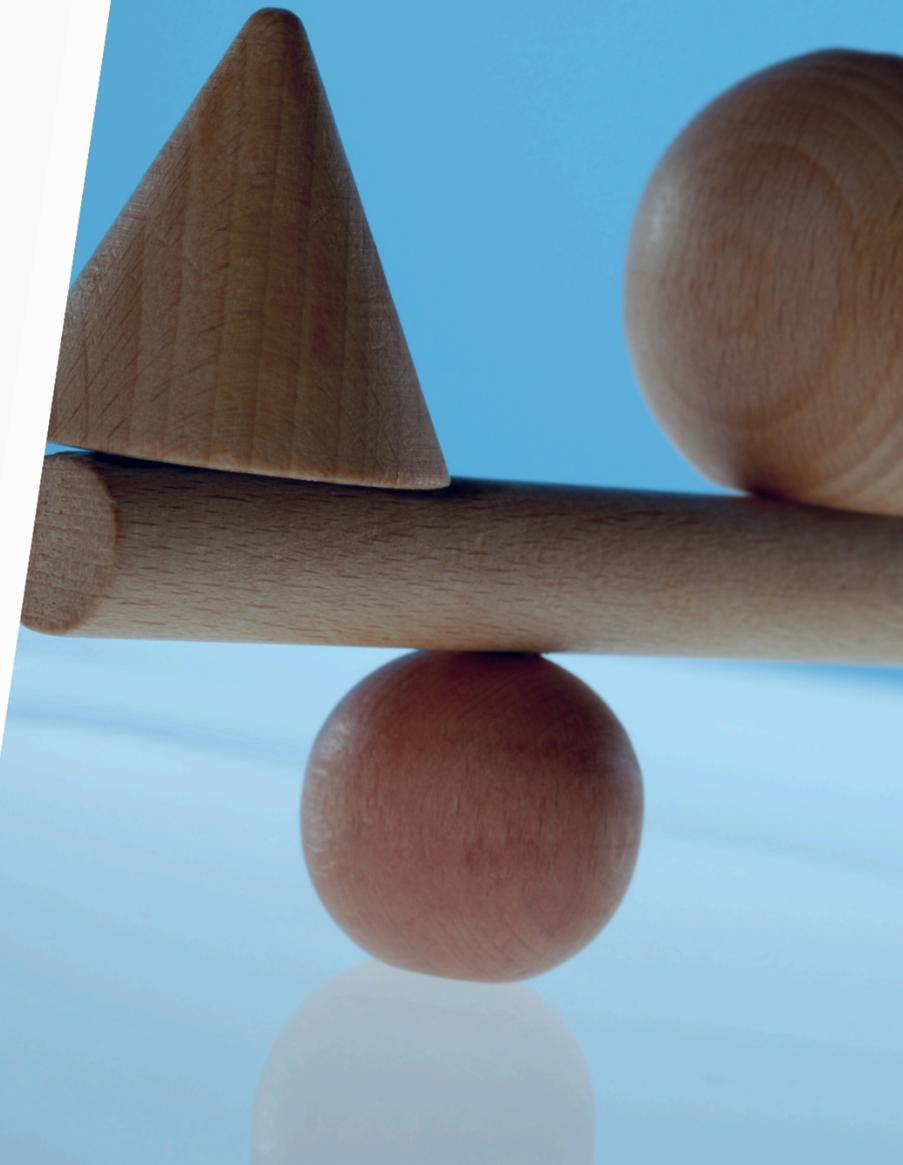
Nella nostra idea di futuro, il lavoro non conosce barriere.

## CONTRASTO ALLA VIOLENZA E COMITATO PARI OPPORTUNITÀ

### Comitato Pari Opportunità

L'azienda esprime la volontà di istituire un Comitato per le Pari Opportunità, il cui compito sarà monitorare attentamente tutte le attività aziendali.

Questo comitato avrà l'obiettivo di garantire che le politiche e le pratiche interne promuovano l'inclusione, l'uguaglianza di genere e la parità di trattamento per tutto il personale dei progressi verso la parità di genere e inclusione di persone fragili, con disabilità, migranti e reinserimento delle vittime di violenza.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA





# Condizioni contrattuali



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Condizioni contrattuali

## Vi riportiamo alcuni degli elementi significativi che integrano il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro

**Contratti di Apprendistato:** anche per l'apprendistato viene garantito un trattamento di miglior favore, assicurando una formazione di qualità e opportunità di crescita professionale.

**Tirocini Formativi Extracurricolari:** CNA si impegnerà attivamente nell'attivazione di tirocini formativi extracurricolari e nell'alternanza scuola-lavoro, con un incremento delle indennità per i tirocinanti, che arrivano a 700 € mensili. Questo supporto economico aggiuntivo incentiva la partecipazione ai programmi di formazione e facilita l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.

**Contratti Part-Time:** è richiesto un minimo di 20 ore settimanali, per garantire una maggiore copertura oraria e migliori condizioni lavorative.

**Elemento Aziendale:** in aggiunta alla retribuzione base prevista dal CCNL, viene riconosciuto al personale un importo aggiuntivo.

**Strumenti Aziendali:** tutto il personale viene dotato di pc portatile e Smartphone.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Bologna

2024 / AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

People of CNA



# Condizioni contrattuali

## TRASFERTE E RIMBORSI

### Rimborso km:

Per richiedere il rimborso chilometrico, il personale dipendente utilizzerà l'applicativo Z Travel, convalidato dal diretto responsabile. Le note spese possono essere presentate nel limite dei due mesi precedenti. Saranno rimborsate anche spese di pedaggi autostradali e parcheggi.

### Trasferte fuori dal territorio provinciale:

- Rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica, pedaggi e soste del veicolo.
- Rimborso delle spese di vitto fino a €40 al giorno, concorrenti con il buono pasto.

### Trasferte fuori dal territorio regionale:

- Rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica.
- Rimborso del pernottamento fino a €120 al giorno, €150 per Milano e Roma.
- Rimborso delle spese di vitto fino a €40 al giorno, concorrenti con il buono pasto.

### Trasferte in ambito provinciale:

- Nessun rimborso per vitto, tranne per riunioni serali, con rimborso cena fino a €20 o rimborso chilometrico per tornare a casa e rientrare al lavoro.



*people*  
OF  
CNA