



**Confederazione Nazionale**  
*dell'Artigianato e della Piccola*  
**e Media Impresa**

Associazione di Bologna  
40127 Bologna - Viale Aldo Moro 22  
Tel.051-299111 Fax 051-6310170  
Cod.Fisc.80040250377  
Web: www.bo.cna.it - E-mail: info@bo.cna.it

Bologna, 5 gennaio 2010

Gentile associato,

lo scorso 16 dicembre 2010 è stata sottoscritta un'intesa per il rinnovo del **CCNL edili e affini dell'artigianato** tra Cna Costruzioni, Confartigianato, Casartigiani, Claa e i sindacati dei lavoratori di settore Fillea-Cgil, Filca-Cisl e Feneal-Uil.

Il rinnovo contrattuale ha validità fino al 31 dicembre 2012.

Dal **1° luglio 2011** l'elemento economico territoriale (EET) sarà sostituito dall'"elemento variabile della retribuzione" (EVR), un istituto contrattuale definito a livello territoriale in relazione ai risultati raggiunti dalle imprese in termini di produttività, qualità e competitività. I parametri per la determinazione dell'EVR sono cinque, di cui tre individuati dal contratto nazionale (1° n° lavoratori iscritti alla Cassa edile di riferimento, 2° monte salari denunciato alla Cassa edile di riferimento, 3° ore dichiarate alla Cassa edile di riferimento) e i restanti due dal livello territoriale, da un elenco definito dalle parti stipulanti l'accordo nazionale.

Gli importi economici attribuiti come EET saranno conglobati a decorrere dal 1° luglio 2011 nell'indennità territoriale di settore o nel premio di produzione.

In materia di contratti a tempo parziale è stata ribadita la possibilità per le imprese che occupano fino a tre dipendenti (da 0 a 3 dipendenti) di assumere un lavoratore a part-time per un numero annuale massimo di 912 ore. I rapporti a tempo parziale instaurati in eccedenza saranno considerati a tempo pieno sin dal momento della loro stipula, con relative conseguenze contributive.

Il contributo dello 0,10% previsto dall'art. 105, comma 3 del c.c.n.l. 23 luglio 2008, per il finanziamento del Fondo mutualistico per i lavori usuranti e pesanti entrerà in vigore dal **1° gennaio 2011**. E' però previsto un periodo transitorio in base al quale:

- a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 30 settembre 2012, il contributo dello 0,05% (50% del predetto contributo) sarà versato quale contributo straordinario al fondo di previdenza complementare Prevedi, a favore dei lavoratori iscritti alla previdenza complementare.
- a decorrere dal 1° gennaio 2011, il 50% del contributo rimanente, ovvero lo 0,05%, sarà versato dalle imprese nell'apposito "Fondo lavori usuranti e pesanti";
- al 30 settembre 2012 cessa definitivamente l'obbligo di versare il contributo straordinario al fondo di previdenza complementare Prevedi, e pertanto a decorrere **dal 1° ottobre 2012**, viene ripristinato nella misura dello 0,10% il contributo per i lavori usuranti e pesanti.

Compatibilmente con le necessità tecnico produttive dell'azienda, per i lavoratori migranti è stata prevista la possibilità di usufruire di due delle quattro settimane di ferie nell'arco di 12 mesi successivi all'anno di maturazione, fermo restando l'obbligo di usufruire di due settimane di ferie nel corso dell'anno di maturazione.

Gli aumenti retributivi commisurati al 3° livello sono: di € 44,00 dal **1 gennaio 2011** (a conferma dell'aumento già previsto dal precedente rinnovo contrattuale del 23 luglio 2008) e di € 34,29 dall' **1 giugno 2012** (non prevista dalla precedente intesa e per il prolungamento della validità del contratto collettivo di lavoro fino al nuovo termine del 31.12. 2012

Il testo del rinnovo non prevede nessun importo forfettario non essendoci stato alcun periodo di "carezza contrattuale".

Restiamo a disposizione per chiarimenti.

Distinti saluti.

Area Economico Sindacale  
Unione Costruzioni  
Marcello Materassi

Area Economico Sindacale  
Politiche del lavoro  
Juri Giordani